Road to progress

De nieuwe manier van werken

Acterende samenleving

Medewerkers pakken eigen verantwoord-elijkheid

Balans tussen vrijheid en verantwoor-d elijkheid

(Persoonlijk) leiderschap

De waarom vraag

Eigenaar-schap

Van regelgeving VOOR de samenleving naar regelen MET de samenleving

Momentum pakken

Minder structuren

Aansluiten bij leefwereld

Van buiten naar binnen werken

Wij-Werken

Organisch
Natuurlijk moment
Co-Creatie
Zelfredzaam
Tevoorschijn
Onzekerheid

Inspiratie uit Sittard

- Niet instrueren, wel verantwoordelijk maken;
- Niet controleren, wel output afspreken;
- Niet meedenken, wel verwarren;
- Niet antwoorden, wel tegenvragen;
- Niet motiveren, wel faciliteren;
- Niet kritisch zijn, wel een blije eikel zijn;
- Niet ergeren, wel negeren;
- Niet coachen, wel vertrouwen
- Niet voorbeeld gedrag vertonen, wel interesse hebben

Inspiratie uit Sittard
Samen met inwoners, ondernemers en partners in onze gemeente en regio werken we aan maatschappelijke opgaven.

Hoe we het intern regelen is ons probleem, maar we zorgen er voor dat onze organisatie op inwoners, ondernemers en partners eenvoudig en transparant overkomt.

We redeneren vanuit de logica van onze omgeving en passen daar onze organisatie op aan.

Het in balans houden van opgaven en randvoorwaarden is de kernopgave van het directieteam.

Vernieuwing is niet alleen in nieuwe rollen leren opereren, maar ook ons denken en doen in klassieke rollen vernieuwen

We gaan spanningen niet uit de weg, maar proberen de onderliggende dynamieken te doorgronden en daarvoor groeien.

5

4

Successen vieren

College-programma's zijn te dwingend

Uitwisselen, laten zien dat wij ook zoekende zijn

plek in de werkgroep geven

Support van college en de raad organiseren

OR betrekken

Transitie van structuren naar organiseren van eigenaarschap (werken vanuit opgaves)

Meenemen in Wij werken Virus verspreiden

Minder beheersen & Controleren met meer ruimte voor loslaten en vertrouwen gericht op de bedoeling (waarom)

3

Medewerkers van verschillende gemeenten laten uitwisselen

Fouten maken moeD!

Niet motiveren maar faciliteren

Zelf ook meer loslaten

vanuit de samenleving

2

Eigen storytelling

Dialoog met mensen aangaan

Voorbeelden van nu gebruiken voor nieuwe richting

Ruimte bieden aan initiatieven (zoeken, bij aansluiten en faciliteren)

"Een nood" creëren

Support van college en de raad organiseren

Binnen en buiten zoeken

Kleine resultaten zoeken, "willers" zoeken en proeftuin starten

1

Vertrouwen

Start

terug naar de bedoeling

Combineren met leiderschap

Herorientatie op relatie tussen werknemer en leidinggevende.

Ook behoefte aan fysiek overleg

Nu vasthouden en doorpakken

nieuwe dynamiek medewerkers en leiding-gevenden

Waardering uitspreken voor de nieuwe ideeën. Hen faciliteren daarin.

Formatie anders

regels schrappen

De nieuwe manier van werken

werken vanuit de bedoeling

Systeemwereld ten dienste van de inhoud

Support van het college en de raad

balans tussen nieuw en blauw denken

Vertrouwen

Mdw Verantwoordelijk-heid geven

Na Www met de partijen waar me nu verbonden mee zijn iets inrichten

Waaromvraag aan de orde stellen

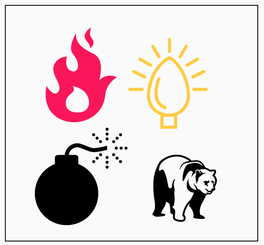
OR betrekken

dit is de ideale kans om de participatie-maatschapij te laten bewijzen

Kijken naar de bedoeling en competenties

Systeemwereld ten dienste van de inhoud

Leg een basis in korte termijn en begeleid dit. Dit ontwikkelt zich organisch voor de midden- en langetermijn.



Stappen	Taken	Wie	Start	Eind	Middelen
Stap 1					
a	Bepalen club wie gaat oppakken				storytelling
b	Kleine resultaten zoeken, "willers" zoeken en proeftuin starten: binnen				
c	Kleine resultaten zoeken, "willers"zoeken en proeftuin starten: buiten				
d					
e					
Stap 2					
a	Support van college en raad organiseren				
b	OR betrekken				plek in de werkgroepen geven
c					
d					
e					
Stap 3					
a					
b					
c					
d					
e					
Stap 4					
a					
b					
c					
d					
e					
Stap 5					
a					
b					
c					
d					
e					